



memoria

DOSMIL16

RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL

memoria

DOSMIL16

RESPONSABILIDAD
SOCIAL EMPRESARIAL



Editado por:

Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.M.E., S.A.

Calle Claudio Coello, 31, 5ª Planta – 28001 Madrid.

Tel.: 91 444 47 50. Fax: 91 594 53 15

www.siep.es

Primera edición: Junio 2017

Número de ejemplares: 50

Diseño y producción: Eventos y Sinergias, S.L.

Depósito Legal: M-15704-2017

Reservados todos los derechos.

El contenido de esta publicación no puede ser reproducido, ni en todo ni en parte, ni transmitido, ni registrado por ningún sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sin el permiso expreso y escrito de la entidad SIEP.

Los datos personales utilizados para este envío proceden de fuentes públicas y bases de datos de contactos SIEP englobados en un fichero “Comunicación y protocolo” creado con la finalidad exclusiva de envío de comunicaciones periódicas sobre nuestra actividad. Los interesados pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición contemplados en la normativa vigente sobre protección de datos (LOPD y legislación de desarrollo) mediante comunicación escrita a Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.M.E., S.A. (SIEP) – att. Dpto. Sistemas de Información, Calle Claudio Coello, 31 – 5ª Planta - 28001 Madrid o por e-mail a lopd@siep.es indicando en el asunto “LOPD”.

CARTA DEL PRESIDENTE	5
QUIÉNES SOMOS	7
• Innovación y Arquitectura Sostenible al Servicio del Sistema Penitenciario Español	7
• Principios de Actuación	7
• Áreas de Actividad de SIEP	8
SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	9
GOBIERNO CORPORATIVO	11
• Órganos de Gobierno	11
• Organigrama	12
EQUIPO HUMANO	13
• Desarrollo Profesional	14
DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS	15
EL ENFOQUE DE LA RSE	16
• Antecedentes	16
• Dimensión Económica	17
• Dimensión Social	17
• Dimensión Medioambiental	17
ÍNDICE DE CONTENIDOS GLOBAL REPORTING INITIATIVA (GRI)	19

En el año 2016 la política de Responsabilidad Social Empresarial se ha visto reflejada en los sistemas de revisión y corrección de las directrices implantadas en años anteriores.

La búsqueda continuada de la excelencia y el compromiso en el cumplimiento de los objetivos derivados de los valores y principios que rigen la política de Responsabilidad Social Empresarial de la Sociedad, no son sólo resultado de la necesidad de crear un ambiente óptimo y seguro para los trabajadores, si no del conocimiento que la consecución de los mismos representa en numerosas áreas y estamentos.

En consonancia con los valores de Responsabilidad Social Empresarial, este año se dan los primeros pasos para la implantación de un Plan de Prevención de Riesgos Penales, en cumplimiento de la Ley Orgánica 1/2015 de 30 de marzo. El mismo supone la involucración de toda la organización en el cumplimiento de los principios éticos que rigen la misma.

Pero si hay un hecho especialmente reseñable, éste se ha desarrollado en materia medioambiental: la incorporación de una cláusula de obligatoriedad en la implementación de un sistema de vigilancia en los contratos formalizados con las empresas adjudicatarias de las obras de rehabilitación y reforma. Con la evaluación de dichos criterios medioambientales y de los requisitos legales aplicables, se elabora un procedimiento específico que incluye los Programas de Puntos de Inspección, donde se describen las medidas a realizar para minimizar y controlar el impacto en la obra.

Para SIEP el verdadero compromiso con una política efectiva de Responsabilidad Social Empresarial sólo puede provenir de un proceso de autoexigencia continuado, cuya consecución última sea la mejora de las relaciones con todos y cada uno de los agentes que hace posible el funcionamiento de esta Sociedad.



Miguel Contreras Manrique
Presidente



QUIÉNES SOMOS

SIEP S.M.E., S.A., Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.M.E., S.A., promueve infraestructuras penitenciarias eficientes, dotadas con tecnologías, materiales y equipamientos sostenibles y de vanguardia.

INNOVACIÓN Y ARQUITECTURA SOSTENIBLE AL SERVICIO DEL SISTEMA PENITENCIARIO ESPAÑOL

La Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.M.E., S.A., fue creada en 1992 con la misión de construir y equipar Centros Penitenciarios, para que cumplieran los objetivos marcados en la Ley General Penitenciaria.

Como parte de las Empresas de Inversión de Patrimonio del Estado, pertenecientes al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, SIEP S.M.E., S.A. tiene como Accionista Único al Estado Español.

Desde su fundación y hasta finales de 2016, SIEP S.M.E., S.A., en cumplimiento del Plan de Creación y Amortización de Centros Penitenciarios y sus sucesivas ampliaciones, ha puesto al servicio de la Administración Penitenciaria Española 29 Centros Penitenciarios, 29 Centros de Inserción Social, 5 Unidades de Madres y 38 Unidades de Custodia Hospitalaria en hospitales públicos y las obras de ampliación de los centros penitenciarios de El Dueso, Lanzarote, Teruel y Almería.

Con la última ampliación, aprobada por el Consejo de Ministros en fecha 5 de Julio de 2013, se ha iniciado la modernización de los centros penitenciarios que llevaban años en fun-

cionamiento y precisaban de reformas que actualizaran sus instalaciones y las convirtieran en infraestructuras eficientes, energética y funcionalmente.

La experiencia acumulada por SIEP S.M.E., S.A. desde su fundación le ha permitido prestar servicios de asesoramiento a otras Administraciones. Como empresa de capital público comprometida con la sociedad, SIEP S.M.E., S.A. ha desarrollado planes que contribuyen activamente a la mejora del entorno en las obras que promueve.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

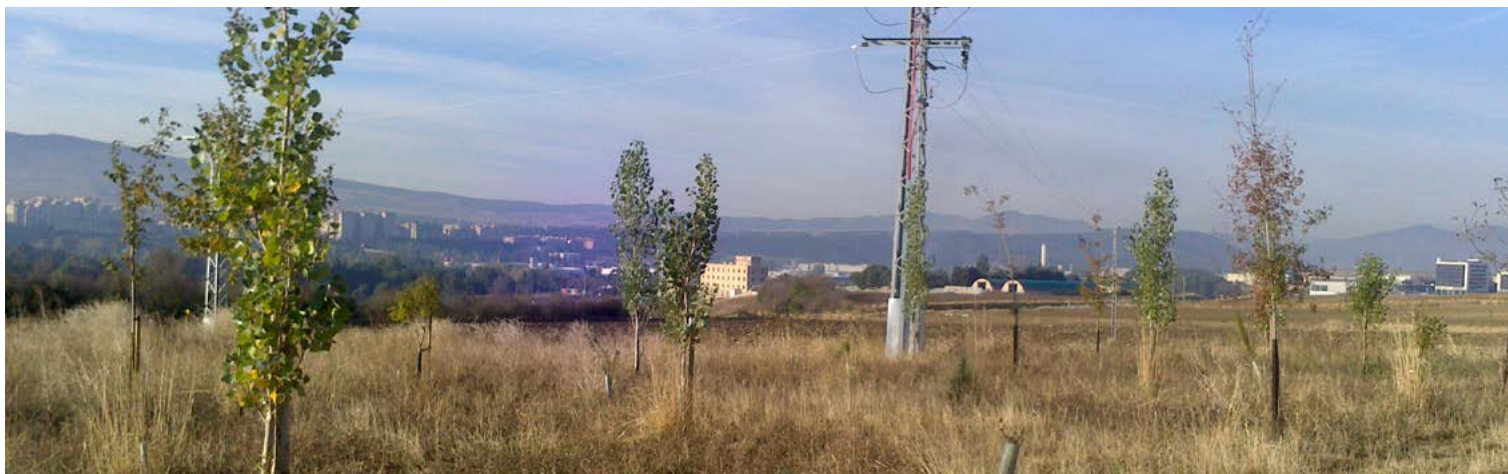
El cumplimiento de los preceptos derivados del compromiso adquirido con la sociedad son las bases sobre las que se asientan los principios de actuación de SIEP S.M.E., S.A. que se sintetizan en los siguientes principios:

- Eficacia y eficiencia en el cumplimiento de los objetivos derivados del cumplimiento del PACEP y acordes a las necesidades de las autoridades penitenciarias.
- Transparencia y responsabilidad de la gestión y de los resultados.
- Programación y desarrollo de objetivos, racionalización del gasto en base al cumplimiento de objetivos.
- Servicio eficaz a los ciudadanos.
- Objetividad y transparencia.
- Cooperación y coordinación con las Administraciones Públicas.
- Búsqueda continuada de innovación con el fin de prever las necesidades futuras de los clientes.

ÁREAS DE ACTIVIDAD DE SIEP S.M.E., S.A.

Las actividades desarrolladas por SIEP S.M.E., S.A. se pueden resumir en:

- Promoción de nuevas Infraestructuras Penitenciarias que responden a las necesidades de la Administración Penitenciaria española: Centros Penitenciarios, Centros de Inserción Social, Unidades de Madres y Unidades de Custodia Hospitalaria.
- Rehabilitación de centros penitenciarios existentes, adecuándolos a nuevas necesidades de la gestión y tratamiento penitenciario y modernizando sus instalaciones.
- Gestión Patrimonial, mediante la enajenación de Centros Penitenciarios obsoletos y desafectados de su uso.
- Homologación del diseño de las nuevas Infraestructuras.
- Asesoramiento y Consultoría Internacional en el ámbito del diseño, construcción y equipamiento de Infraestructuras Penitenciarias.



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Este año 2016 se ha realizado la tercera auditoría interna. En dicha revisión se verificó el grado de cumplimiento y la eficacia del SGC dentro del proceso de mejora continuada que lo rige. Por otro lado y en términos de gestión empresarial, la compañía sigue apostando por la eficiencia en los procesos medioambientales, contribuyendo en la medida de sus posibilidades a crear menos residuos y reciclar los producidos:

- Sistema de gestión administrativa orientada a la oficina sin papeles.
- Gestión selectiva de residuos de papel, consumibles y equipos informáticos.
- Recogida selectiva de residuos y su depósito, debidamente separados, en los contenedores habilitados al efecto en el propio edificio y/o al punto limpio más próximo
- Servicio de limpieza “verde”, basado en criterios de sostenibilidad
- Videoconferencia, evitando viajes y desplazamientos.
- Ayuda a transporte público.
- Optimización de la temperatura en las instalaciones, adecuada a la recomendada en cada época del año.
- Eficacia en los sistemas informáticos: Reposición de los equipos ofimáticos una vez amortizados por otros que cumplan los requisitos de calidad medioambiental
- Adquisición de material informático a proveedores que cumplen con la normativa ambiental y tienen un compromiso para la reducción de su impacto medioambiental, tanto en el proceso de fabricación como en el uso del producto así como a la finalización de su vida útil.

El Manual de Buenas Prácticas Ambientales de Responsabilidad Social forma parte de los documentos del SGC. El citado manual incorpora información relativa al:

- Consumo de recursos naturales
- Consumo de material de oficina
- Producción y gestión de residuos
- Movilidad
- Compra de mobiliario y equipamiento



GOBIERNO CORPORATIVO

ÓRGANOS DE GOBIERNO:

Los órganos de Gobierno, de acuerdo con el artículo 8º de los estatutos Sociales, son:

- Junta de Accionistas.
- Consejo de Administración
- Presidencia.

Junta de Accionistas:

La Junta de Accionistas de SIEP S.M.E., S.A. está compuesta por:

- El Director General de Patrimonio del Estado designa al representante del Accionista Único, el Estado Español.
- El Presidente del Consejo de Administración que actúa como Presidente de la Junta.
- El puesto de Secretario de la Junta de Accionistas lo desempeña quien lo sea del Consejo de Administración.



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

La composición del Consejo de Administración de la Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.M.E., S.A. durante el año 2016 ha sido la siguiente:

Presidente:

- D. Andreu Roca Bassas

Consejeros:

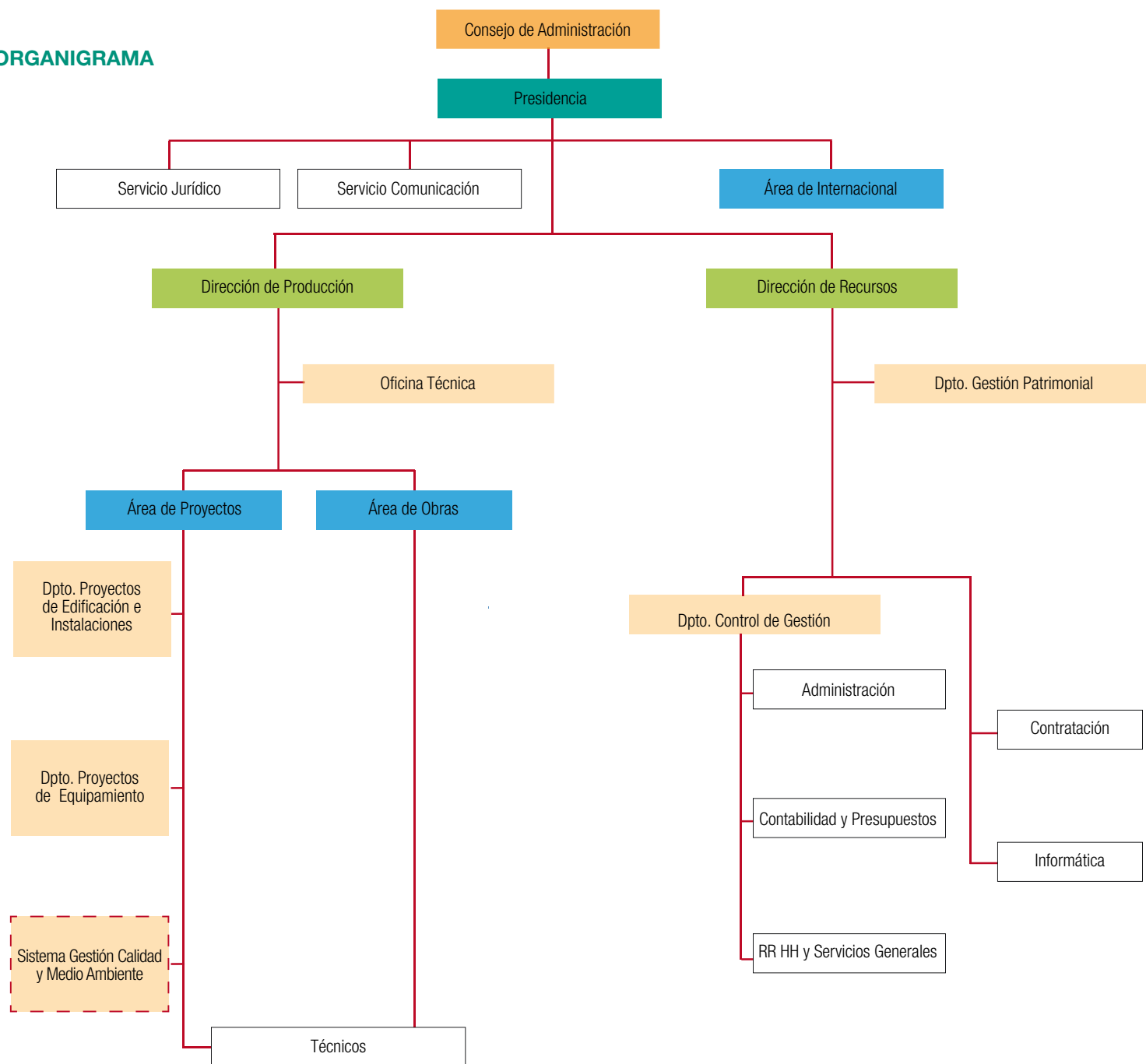
- D. Eduardo Poveda Roda
- Dña. M^a Ángeles González Rufo
- Dña. Mercedes Reig Gastón
- D. Alfonso Redondo Cerro
- D. Álvaro Guinea Rodríguez
- Dña. Ana Naveira Naveira
- D. Álvaro Aznar Forniés
- D. Raúl Armando Sandoval López
(hasta 20 de septiembre de 2016)
- D. Ignacio Giménez Coloma
- D. Ricardo Álvarez Arroyo
- D. José Virgilio Menéndez Medrana
(desde el 20 de septiembre de 2016)

Secretaria:

- Dña. Begoña López-Mélida de Ramón



ORGANIGRAMA



EQUIPO HUMANO

La pieza clave de la compañía son nuestros profesionales quienes desarrollan una gran labor, velando por el cumplimiento de los plazos, presupuestos y estándares de calidad previsto en las obras. Así mismo, en las áreas de la gestión, el diseño, el control de la ejecución de las obras, el equipamiento y la puesta a punto en permanente colaboración con las empresas y con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, buscando siempre las soluciones óptimas de cada una de las fases de cada proyecto.

Equipos con experiencia, en constante evolución y formación, interlocutores de la compañía con los distintos orga-

nismos y administraciones, y capaces en todo momento de trasladar al conjunto de la sociedad la eficacia de una empresa pública comprometida con una misión ilusionante como es la de ser pieza clave en la modernización del eficiente y reconocido sistema penitenciario español.

La plantilla media en 2016 fue de 43 empleados con edades comprendidas entre los 31 y 66 años.

Del total de trabajadores un 55,81% de la plantilla son mujeres. La presencia de la mujer en el Consejo de Administración se sitúa en 36,36.% De los 11 consejeros, cuatro son mujeres.

La siguiente tabla muestra la distribución de la plantilla por sexo y niveles profesionales.

NIVELES PROFESIONALES	TOTAL	SEXO	
		HOMBRES	MUJERES
CONSEJEROS	11	7	4
PRESIDENTE	1	1	-
OTROS DIRECTIVOS	2	2	-
TECNICOS SUPERIORES DIRECTORES DE OBRA, UNIDAD DE PROYECTOS, JEFES DE DEPARTAMENTO Y ASIMILADOS	10	8	2
JEFES DE SERVICIO Y ASIMILADOS	8	4	4
JEFES DE SECCIÓN Y ASIMILADOS	11	3	8
SECRETARIOS DE PRESIDENCIA Y DE DIRECCIÓN, ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	5	1	4
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	6	-	6
DOTACIÓN EFECTIVA 2016	54	26	28

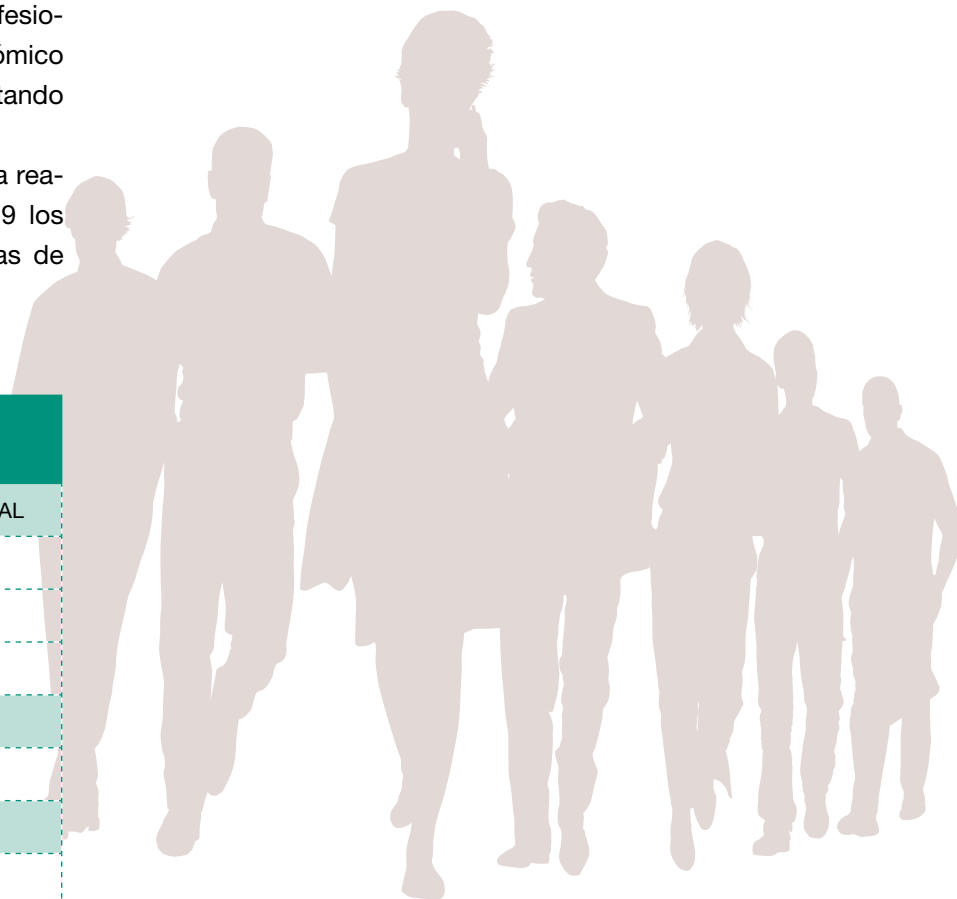
Las retribuciones están asignadas por niveles profesionales

DESARROLLO PROFESIONAL

La formación en SIEP S.M.E., S.A. tiene como objetivos principales obtener un mayor rendimiento y eficacia del personal en el desarrollo de sus funciones y en el funcionamiento de la organización y alcanzar los objetivos de desarrollo profesional del personal. A pesar del proceso de ajuste económico general, se ha procurado mantener la formación, adaptando los planes a las necesidades específicas.

Durante el año 2016 la plantilla de SIEP S.M.E., S.A. ha realizado 14 cursos de formación específicos, siendo 19 los empleados beneficiados, totalizándose 1.157 de horas de formación recibidas, con el siguiente desglose:

	HOMBRES	MUJERES
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL		
Directivos	266,5	–
Técnicos	308	450
Administrativos	–	132
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO		
	574,5	582
PROMEDIO HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO		
Directivos	133,5	–
Técnicos	75	79,3
Administrativos	–	26,4



DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Como empresa pública cuyo objetivo fundamental es la promoción de infraestructuras penitenciarias, nuestro principal cliente es la Administración Pública General del Estado con el cual se mantienen permanentes contactos bidireccionales con el objetivo cumplir los mandatos que se han otorgado a la Sociedad. La relación con otros grupos de interés surge como resultado del proceso de la actividad desarrollada en, optimizando la relación con empleados, proveedores, nuestro accionista y la sociedad en general.

Con la finalidad de mejora general, SIEP S.M.E., S.A. atiende las sugerencias de sus grupos de interés, manteniéndolos informados sobre el compromiso de esta Sociedad con el desarrollo sostenible y su desempeño económico, social y ambiental:

- Empleados
- Accionistas
- Clientes
- Proveedores
- Sociedad en general

La relación de SIEP S.M.E., S.A. con sus grupos de interés se establece mediante canales de comunicación que den respuesta al compromiso de información y transparencia:

- Portal web corporativo. La publicación de la Memoria de Sostenibilidad en el portal web representa el canal más común de comunicación. Además, a través del mismo se facilita al ciudadano la solicitud de información a través de la dirección de correo electrónico: rse@siep.es, portal transparencia

- Publicaciones corporativas
- Intranet corporativa
- Reuniones informativas con licitadores
- Representantes de personal

Principales canales de comunicación y diálogo con los grupos de interés

GRUPOS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Empleados	• Intranet corporativa • Correo electrónico • Reuniones • Publicaciones
Cliente	• Portal web corporativo • Correo electrónico • Reuniones • Publicaciones • Videoconferencias
Accionista	• Junta de Accionistas • Informes a la Dirección General del Patrimonio del Estado
Proveedores	• Portal web corporativo • Videoconferencia
Sociedad	• Notas de prensa • Portal web corporativo • Publicaciones

EL ENFOQUE DE LA RSE

El objetivo estratégico que se persigue con la elaboración de esta la memoria es el análisis y divulgación del desempeño económico, social y ambiental realizado por esta Sociedad en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Su contenido es complementario a la publicación del informe anual.

El presente informe se ha elaborado conforme a las directrices establecidas en la Guía para Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI-3), en su versión 3.1, en el nivel de aplicación C+, habiendo sido verificado su cumplimiento por una consultora externa y cuyo certificado se anexa a esta memoria.

Esta memoria de sostenibilidad y la información que contiene corresponden al periodo 2016 y el ciclo de presentación de la misma es anual.

Debido al carácter de sociedad estatal que desarrolla un plan estratégico de infraestructuras públicas, el enfoque de la Responsabilidad Social Empresarial ha sido precisar los componentes social y medioambiental, por ser principalmente considerados por los grupos de trabajo y las reuniones mantenidas para la elaboración de este informe.

La RSE es una actitud empresarial enfocada a la mejora y sostenibilidad, tanto de las actuaciones propias de la compañía como de sus relaciones con accionistas, clientes, proveedores, trabajadores, la sociedad y el medio ambiente, materializada a través de aspectos económicos, sociales y medioambientales

El contenido del informe considera los siguientes objetivos, los cuales se han seleccionado siguiendo los criterios establecidos en la referida Guía, las características de nuestra organización y las expectativas de los grupos de interés:

- Transparencia en la gestión
- Buen gobierno corporativo
- Compromiso con el medioambiente
- Conservación de la idiosincrasias locales
- Respeto a los derechos humanos
- Mejora de las relaciones laborales, promoción de la integración de la mujer y promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- Promoción de la igualdad de las oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad
- Promoción del consumo sostenible

ANTECEDENTES

Durante los 24 años de existencia de SIEP S.M.E., S.A., se han realizado numerosas actuaciones con un claro componente de responsabilidad social tanto económica como social y medioambiental. En tal sentido, procede recopilar las actuaciones más significativas realizadas en los centros penitenciarios inaugurados antes de 2016.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

El balance a 31 de diciembre 2016 contemplaba los siguientes importes y ratios:

Patrimonio Neto	643.673.678,99 €
Resultado Ejercicio	-73.084,93 €
Fondo de Maniobra	640.308.903,89 €
Ratio de Liquidez	1,91
Ratio de Solvencia	102,17

DIMENSIÓN SOCIAL

En el aspecto social, la capacidad de actuación de SIEP S.M.E., S.A. se centra fundamentalmente en la relación con los empleados de la compañía.

El personal, a excepción de los Directivos, está cubierto por un convenio colectivo, que recoge importantes ventajas sociales, negociado con la representación legal de los trabajadores, y que afecta al 93% de la plantilla.

Es importante resaltar la disposición favorable de la Dirección de la Empresa a atender las solicitudes del personal orientadas a facilitar la conciliación familiar (reducción de jornada, excedencias,...), mejorar las condiciones laborales en aspectos como la seguridad y salud laboral y promocionar la formación continuada del personal.

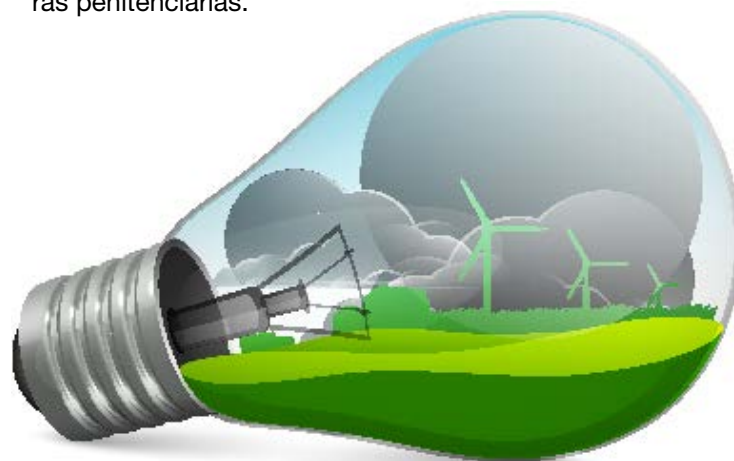
DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL

La sostenibilidad en los procesos de planificación de la compañía está presente en los valores de la Sociedad. Durante el 2016 no se ha incurrido en sanciones derivadas del incumplimiento de la normativa legal en materia ambiental.

SIEP S.M.E., S.A. tiene implantadas los siguientes criterios en la realización de sus proyectos y obras:

Proceso general de producción

- Criterios medioambientales y de sostenibilidad en las licitaciones de obras. Para la evaluación y selección de contratistas, además de las características técnicas y económicas de las ofertas, se tienen en cuenta los requisitos medioambientales y sostenibles, fomentando la protección ambiental.
- Recuperación, mejora y conservación de Patrimonio Artístico Español en diversas implantaciones de infraestructuras penitenciarias.



Actuaciones en Proyecto

Durante el 2016 se han realizado las siguientes actuaciones:

C.P. Soria

En mayo finalizaron las obras correspondientes al Proyecto de Integración Paisajística del centro penitenciario de Soria. La integración paisajística consistió en un tratamiento de recuperación ambiental, mediante labores de preparación del terreno, aporte de tierra vegetal, hidrosiembras, siembras y plantaciones autóctonas, para conseguir minimizar el impacto visual del Centro. Las plantaciones se realizaron creando bosquetes mixtos con distribución semejantes a las naturales, tratando de reproducir al máximo los ecosistemas y especies potenciales de la zona.

Uno de los aspectos más relevantes fue la recuperación de parte del terreno de la laguna desaparecida y que ha dado nombre al paraje. La laguna es una zona especial por sus ecosistemas lacustres para diferentes especies de anfibios.

Obras de Reforma

En las obras de reforma de los centros penitenciarios acometidas se han tenido en cuenta los mismos criterios de sostenibilidad aplicados a los centros de nueva construcción.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
1.1 Declaración del máximo responsable	Carta del presidente	5
2.1 Nombre de la organización	Quienes somos	7
2.2 Principales productos y/o servicios	Quienes somos	8
2.3 Estructura operativa de la sociedad	Quienes somos	12
2.4 Localización de la sede principal	contraportada	
2.5 Número y nombre de países en los que opera la sociedad	“Solo opera en el Estado Español”	
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Quienes somos	7
2.7 Mercados servidos (desglose geográfico, sectores que abastece y los tipos de clientes).	Quienes somos	7
2.8 Dimensión de la sociedad (número de empleados, ingresos netos)	Equipo Humano	13 17 8
2.9 Cambios significativos en la evolución de la sociedad	“No se han producido cambios significativos durante el periodo del informe”	
2.10 Premios y distinciones	“No recibe premios o distinciones”	
3.1 Periodo que cubre la memoria	El Enfoque de la RSE	16
3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente	Julio 2016	

continúa en página siguiente...

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
3.3 Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)	El Enfoque de la RSE	16
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria	El Enfoque de la RSE	15
3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria	El Enfoque de la RSE. Principios	16
3.6 Cobertura de la memoria (p. ej. países, divisiones, filiales...)	El Enfoque de la RSE	7
3.7 Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria	El Enfoque de la RSE	16
3.8 Información en el caso de negocios conjuntos	"No tiene negocios conjuntos"	
3.10 Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores	"no hay re-expresión alguna sobre información de ejercicios anteriores"	
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores	"No ha habido cambios significativos"	
4.1 Estructura de gobierno de la sociedad	Gobierno Corporativo	11
4.2 Indicar si el presidente ocupa también un cargo ejecutivo (y, de ser así, su función y las razones que la justifiquen)	"El presidente es el máximo ejecutivo"	
4.3 Si tenemos estructura directiva unitaria, se indicará el número y el sexo	"No se aplica"	
4.4 Mecanismos de comunicación entre empleados/órgano de gobierno	Diálogo con los Grupos de Interés	15
4.14 Relación de nuestros grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15
4.15 Bases para identificar y seleccionar los grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15

continúa en página siguiente...

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
EN28 Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	El Enfoque de la RSE. Dimensión medioambiental	17

INDICADORES DEL DESEMPEÑO SOCIAL (Prácticas laborales y ética del trabajo)

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por sexo y por categoría de empleado.	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por categoría de empleado, sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Equipo Humano	13

INDICADORES DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
ECI Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión económica	17





SIEP

Sociedad de
Infraestructuras y
Equipamientos
Penitenciarios S.M.E., S.A.

Calle Claudio Coello, 31 - 5ª Planta | 28001 Madrid
Tfno. 91 444 47 50 | Fax 91 448 64 09 | rse@siep.es | www.siep.es