SIEP

Sociedad de
Infraestructuras
y Equipamientos
Penitenciarios S.A.

Memoria de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 2015

SIEP

Sociedad de
Infraestructuras
y Equipamientos
Penitenciarios S.A.

Memoria de RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 2015

Editado por:

Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A.

Calle Claudio Coello, 31, 5ª Planta – 28001 Madrid.

Tel.: 91 444 47 50. Fax: 91 594 53 15

www.siep.es

Primera edición: Noviembre 2016

Número de ejemplares: 50

Diseño y producción: Eventos y Sinergias, S.L.

Depósito Legal: M-40815-2016

Reservados todos los derechos.

El contenido de esta publicación no puede ser reproducido, ni en todo ni en parte, ni transmitido, ni registrado por ningún sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sin el permiso expreso y escrito de la entidad SIEP.

Los datos personales utilizados para este envío proceden de fuentes públicas y bases de datos de contactos SIEP englobados en un fichero “Comunicación y protocolo” creado con la finalidad exclusiva de envío de comunicaciones periódicas sobre nuestra actividad. Los interesados pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición contemplados en la normativa vigente sobre protección de datos (LOPD y legislación de desarrollo) mediante comunicación escrita a Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A. (SIEP) – att. Dpto. Sistemas de Información, Calle Claudio Coello, 31 – 5ª Planta - 28001 Madrid o por e-mail a lopd@siep.es indicando en el asunto “LOPD”.

CARTA DEL PRESIDENTE 5

QUIÉNES SOMOS 7
- Innovación y Arquitectura Sostenible al Servicio del Sistema Penitenciario Español 7
- Principios de Actuación 7
- Áreas de Actividad de SIEP 8

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD 9

GOBIERNO CORPORATIVO 11
- Órganos de Gobierno 11
- Organigrama 12

EQUIPO HUMANO 13
- Desarrollo Profesional 14

DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS 15

EL ENFOQUE DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 16
- Principios 16
- Antecedentes 16
- Dimensión Económica 17
- Dimensión Social 17
- Dimensión Medioambiental 17

ÍNDICE DE CONTENIDOS GLOBAL REPORTING INITIATIVA (GRI) 19

La responsabilidad social empresarial se ha convertido en uno de los principales objetivos de gestión y pilar procedimental de la Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios.

Como poder público, las obligaciones que tiene esta Sociedad son promover y velar por el cumplimiento, por parte de contratistas y empleados, de las condiciones necesarias para que la igualdad del individuo y de los grupos; la conciliación entre la vida personal, laboral y familiar; la sostenibilidad en las obras y la conservación o, en su caso regeneración medioambiental, se respete e implemente.

A lo largo del año 2015 nuestros esfuerzos han ido encaminados a ello. Las obras de reforma de Centros Penitenciarios han continuado a buen ritmo, permitiendo que instalaciones obsoletas hayan sido substituidas por otras más eficientes. Todas ellas fueron ejecutadas bajo parámetros de sostenibilidad. La sucesión de etapas requeridas para acometer las obras, desde el diseño del proyecto, los pliegos de licitación, la fase de construcción y la recepción y de entrega a las Autoridades Penitenciarias han sido planificadas bajo premisas de Responsabilidad Social Empresarial.

Internamente, el cambio de sede social a un edifico propiedad del Estado y más concretamente perteneciente al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, nos ha permitido, además de reducir los costes de alquiler, implementar medidas destinadas a la reducción de consumo energéticos mediante el diseño de instalaciones de alta eficacia y eficiencia energética, a la vez que se consolidaban los principios de sostenibilidad, habituales en la actividad de la compañía pero que, en las propias oficinas, no se habían podido desarrollar en su totalidad con anterioridad.

El firme paso emprendido por Siep años atrás en términos de Responsabilidad Social Empresarial seguirá marcando la trayectoria de una empresa que apuesta por la eficiencia, eficacia, modernización, sostenibilidad y la mejora continua.

Andreu Roca Bassas

Presidente

SIEP
Sociedad de
Infraestructuras
y Equipamientos
Penitenciarios S.A.

QUIÉNES SOMOS

SIEP, Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.A., promueve infraestructuras penitenciarias eficientes, dotadas con tecnologías, materiales y equipamientos sostenibles y de vanguardia.

INNOVACIÓN Y ARQUITECTURA SOSTENIBLE AL SERVICIO DEL SISTEMA PENITENCIARIO ESPAÑOL

La Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A., fue creada en 1992 con la misión de construir y equipar Centros Penitenciarios, para que cumplieran los objetivos marcados en la Ley General Penitenciaria.

Como parte de las Empresas de Inversión de Patrimonio del Estado, pertenecientes al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, SIEP tiene como Accionista Único al Estado Español.

Desde su fundación y hasta finales de 2015, SIEP, en cumplimiento del Plan de Creación y Amortización de Centros Penitenciarios y sus sucesivas ampliaciones, ha puesto al servicio de la Administración Penitenciaria Española 29 Centros Penitenciarios, 29 Centros de Inserción Social, 5 Unidades de Madres y 38 Unidades de Custodia Hospitalaria en hospitales públicos, además de 4 ampliaciones de Centros Penitenciarios..

Con la última actualización del PACEP, aprobada por el Consejo de Ministros en fecha 5 de Julio de 2013, se ha iniciado la modernización de los centros penitenciarios que llevaban años en funcionamiento y precisaban de reformas que actualizaran sus instalaciones y las convirtieran en infraestructuras eficientes, energética y funcionalmente.

La experiencia acumulada por SIEP desde su fundación le ha permitido prestar servicios de asesoramiento a otras Administraciones (Cataluña) así como servir de apoyo a la industria española, como asesor tecnológico, en operaciones internacionales de nuevas infraestructuras penitenciarias fuera de nuestras fronteras (Uruguay, Colombia, Nicaragua, Angola...).

Como empresa de capital público comprometida con la sociedad, SIEP ha desarrollado planes que contribuyen activamente a la mejora del entorno en las obras que promueve.

Los centros promovidos por SIEP contribuyen decisivamente a la continua modernización del Sistema Penitenciario Español, en tal medida que el Consejo de Europa ha dictaminado que España dispone de una Red Penitenciaria que se encuentra entre las mejores del mundo.

PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

SIEP se basa en los siguientes principios de actuación para el correcto desarrollo de su actividad:

- Transparencia en la gestión de los proyectos y en la gestión global de la Compañía.
- Orientación al Cliente basada en la adecuación a sus necesidades.

- Mejora continua de los procedimientos buscando la excelencia.
- Búsqueda continuada de innovación y creatividad.
- Previsión de necesidades futuras.
- Rapidez y eficacia en la respuesta.
- Trabajo en equipo.
- Sostenibilidad
- Compromiso con la sociedad.

ÁREAS DE ACTIVIDAD DE SIEP

Las actividades desarrolladas por SIEP se pueden resumir en:

- Promoción de nuevas Infraestructuras Penitenciarias que responden a las necesidades de la Administración Penitenciaria española: Centros Penitenciarios, Centros de Inserción Social, Unidades de Madres y Unidades de Custodia Hospitalaria.
- Rehabilitación de centros penitenciarios existentes, adecuándolos a nuevas necesidades de la gestión y tratamiento penitenciario y modernizando sus instalaciones.
- Gestión Patrimonial, mediante la enajenación de Centros Penitenciarios obsoletos y desafectados de su uso.
- Homologación del diseño de las nuevas Infraestructuras.
- Asesoramiento y Consultoría Internacional en el ámbito del diseño, construcción y equipamiento de Infraestructuras Penitenciarias.

CP y CIS Ceuta

Ampliación CP Teruel

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Este año 2015 se ha realizado la segunda auditoría interna por parte de la empresa externa encargada de la implantación del sistema. En dicha revisión se certificó el grado de cumplimiento y la eficacia del SGC dentro del proceso de mejora continuada que lo rige.

A mediados de 2015, SIEP ha trasladado su sede social a unas nuevas oficinas. Este traslado ha permitido que el diseño de las nuevas oficinas se realizara bajo criterios de sostenibilidad y ahorro energético. Las medidas implantadas para conseguir dichos objetivos se han desarrollado en diverso ámbitos, de los cuales merecen especial mención los siguientes:

- Instalación de alumbrado de lámparas leds de muy bajo consumo.
- Dispositivos de detección de presencia en zonas de paso y locales de uso esporádico
- Instalación de climatización sectorizada, con termostatos individuales.
- Ventilación natural cruzada como alternativa a la instalación de climatización.

Por otro lado y en términos de gestión empresarial, la compañía sigue apostando por la eficiencia en los procesos medioambientales, contribuyendo en la medida de sus posibilidades a crear menos residuos y reciclar los producidos:

- Sistema de gestión administrativa orientada a la oficina sin papeles.
- Gestión selectiva de residuos de papel, consumibles y equipos informáticos.
- Diversos puntos de recogida de residuos en cada planta.
- Servicio de limpieza “verde”, de nueva contratación mediante licitación abierta, que adoptó criterios de sostenibilidad y limpieza verde, así como el depósito de los residuos debidamente separados en los contenedores habilitados al efecto en el propio edificio y/o al punto limpio más próximo.
- Estadísticas de uso y control del gasto de las fotocopias realizadas.
- Retirada controlada de equipos de ofimática.
- Videoconferencia, evitando viajes y desplazamientos.
- Ayuda a transporte público.
- Instalación parcial de lámparas leds para la reducción de consumo eléctrico, siendo el consumo medio mensual 7.399,58 kwh y el anual 88.795 kwh
- Ajustar el termostato disponible por puestos de trabajo o zonas a la temperatura de confort recomendada en cada época del año.
- Eficacia en los sistemas informáticos: Cambio de impresoras en todos los centros, sustitución paulatina de equipos informáticos.
- Adquisición de material informático a proveedores que cumplen con la normativa ambiental y tienen un compromiso para la reducción de su impacto medioambiental, tanto en el proceso de fabricación como en el uso del producto así como a la finalización de su vida útil.

El Manual de Buenas Prácticas Ambientales de Responsabilidad Social forma parte de los documentos del SGC. El manual está adaptado a las características actuales de la nueva oficina. El citado manual incorpora información relativa al:

- Consumo de recursos naturales
- Consumo de material de oficina
- Producción y gestión de residuos
- Movilidad
- Compra de mobiliario y equipamiento

CP Málaga II

GOBIERNO CORPORATIVO

ÓRGANOS DE GOBIERNO:

Los órganos de Gobierno, de acuerdo con el artículo 8º de los estatutos Sociales, son:

- Junta de Accionistas.
- Consejo de Administración
- Presidencia.

Junta de Accionistas:

La Junta de Accionistas de SIEP está compuesta por:

- El Director General de Patrimonio del Estado designa al representante del Accionista Único, el Estado Español.
- El Presidente del Consejo de Administración que actúa como Presidente de la Junta.
- El puesto de Secretario de la Junta de Accionistas lo desempeña quien lo sea del Consejo de Administración.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN:

La composición del Consejo de Administración de la Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A. durante el año 2015 ha sido la siguiente:

Presidente:

- **D. Andreu Roca Bassas**

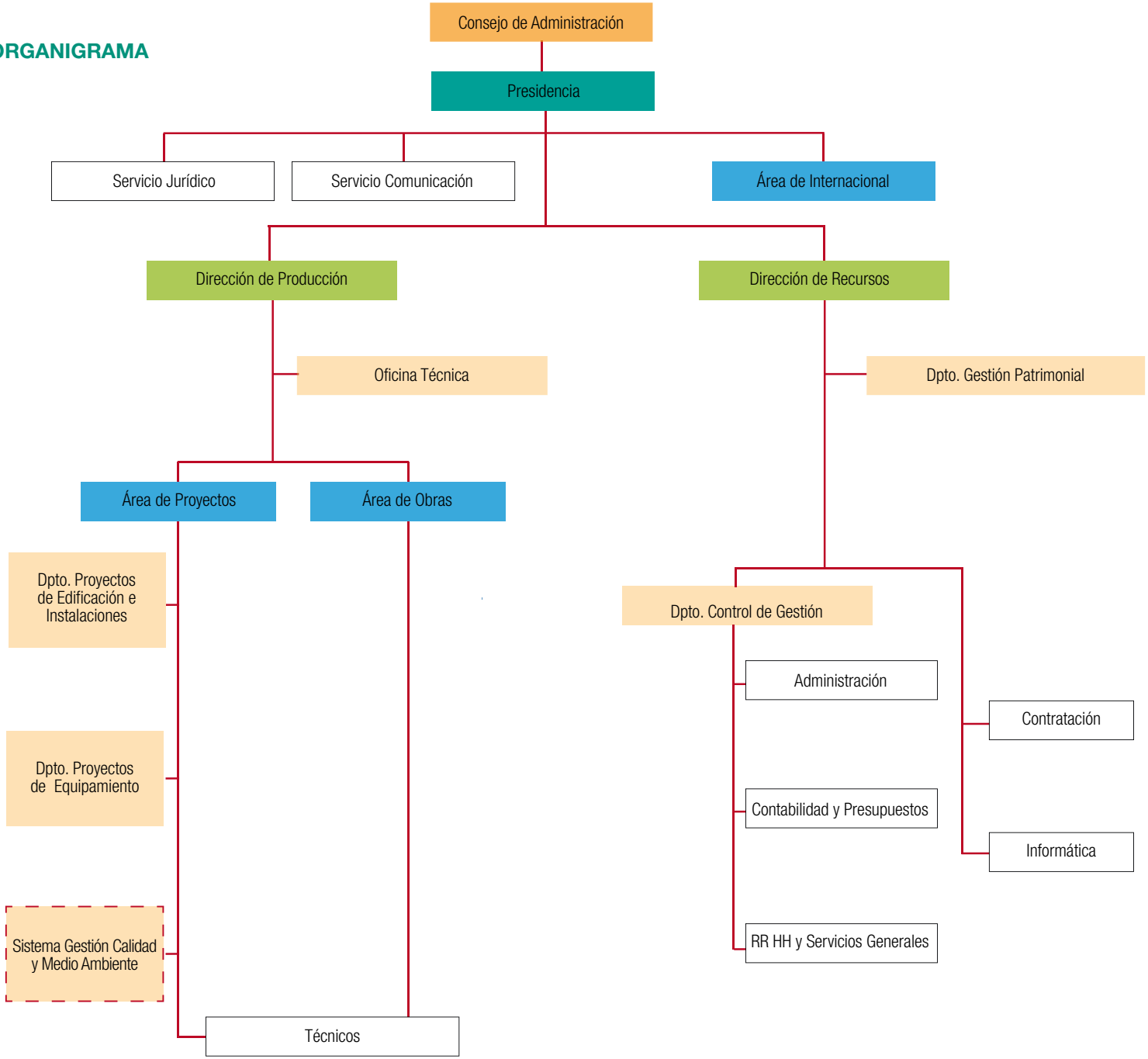
Consejeros:

- D. Eduardo Poveda Roda
- Doña Mª Ángeles González Rufo
- Doña Mercedes Reig Gastón
- Don Alfonso Redondo Cerro
- Doña Begoña Elena Hernando Polo
  (hasta el 20 de octubre de 2015)
- Don Álvaro Guinea Rodríguez
- Doña Ana Naveira Naveira
- Don Álvaro Aznar Forniés
- Don Raúl Armando Sandoval López
- Don Juan Sanabria Pérez
  (desde el 23 de marzo de 2015 hasta el 23 de abril de 2015)
- Don Ignacio Giménez Coloma
  (desde el 23 de abril de 2015)
- Don Ricardo Álvarez Arroyo
  (desde el 20 de octubre de 2015)

Secretarias:

- Doña María Dolores Villar Guzmán
  (hasta el 7 de julio de 2015).
- Doña Begoña López-Mélida de Ramón
  (desde el 28 de julio de 2015)

ORGANIGRAMA



EQUIPO HUMANO

La pieza clave de la compañía son nuestros profesionales quienes desarrollan una gran labor, velando por el cumplimiento de los plazos, presupuestos y estándares de calidad previsto en las obras. Así mismo, en las áreas de la gestión, el diseño, el control de la ejecución de las obras, el equipamiento y la puesta a punto en permanente colaboración con las empresas y con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, buscando siempre las soluciones óptimas de cada una de las fases de cada proyecto.

Equipos con experiencia,en constante evolución y formación, interlocutores de la compañia con los distintos organismos y administraciones, y capaces en todo momento de trasladar al conjunto de la sociedad la eficacia de una empresa pública comprometida con una misión ilusionante como es la de ser pieza clave en la modernización del eficiente y reconocido sistema penitenciario español.

La plantilla media en 2015 fue de 45 empleados con edades comprendidas entre los 31 y 66 años.

Del total de trabajadores un 51,79 % de la plantilla son mujeres. La presencia de la mujer en el Consejo de Administración se sitúa en 45,45% %. De los 11 consejeros, cinco son mujeres.

La siguiente tabla muestra la distribución de la plantilla por sexo y niveles profesionales.

		SEXO	
NIVELES PROFESIONALES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
CONSEJEROS	11	6	5
PRESIDENTE	1	1	-
OTROS DIRECTIVOS	2	2	-
TECNICOS SUPERIORES DIRECTORES DE OBRA, UNIDAD DE PROYECTOS, JEFES DE DEPARTAMENTO Y ASIMILADOS	11	9	2
JEFES DE SERVICIO Y ASIMILADOS	8	4	4
JEFES DE SECCIÓN Y ASIMILADOS	10	3	7
SECRETARIOS DE PRESIDENCIA Y DE DIRECCIÓN, ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	9	2	7
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	4	-	4
DOTACIÓN EFECTIVA 2015	56	27	29

Las retribuciones están asignadas por niveles profesionales

DESARROLLO PROFESIONAL

La formación en SIEP tiene como objetivos principales obtener un mayor rendimiento y eficacia del personal en el desarrollo de sus funciones y en el funcionamiento de la organización y alcanzar los objetivos de desarrollo profesional del personal. A pesar del proceso de ajuste económico general, se ha procurado mantener la formación, adaptando los planes a las necesidades específicas.

Durante el año 2015 la plantilla de SIEP ha realizado 12 cursos de formación específicos, siendo 25 los empleados beneficiados, totalizándose 1.626 de horas de formación recibidas, con el siguiente desglose:

	HOMBRES	MUJERES
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL		
Directivos	144	–
Técnicos	386	750
Administrativos	–	346
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO		
	530	1.096
PROMEDIO HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO		
Directivos	144	–
Técnicos	80,08	77,2
Administrativos	–	28,5

DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Como empresa pública cuyo objetivo fundamental es la promoción de infraestructuras penitenciarias, nuestro principal cliente es la Administración General del Estado, con la que se mantienen permanentes contactos bidireccionales con el objetivo de ofrecer el mejor servicio posible.

Con la finalidad de mejora general, SIEP atiende las sugerencias de sus grupos de interés, manteniéndolos informados sobre el compromiso de esta Sociedad con el desarrollo sostenible y su desempeño económico, social y ambiental:

- Empleados
- Accionistas
- Clientes
- Proveedores
- Sociedad en general

La relación de SIEP con sus grupos de interés se establece mediante canales de comunicación que den respuesta al compromiso de información y transparencia:

- Portal web corporativo. La publicación de la Memoria de Sostenibilidad en el portal web representa el canal más común de comunicación. Además, a través del mismo se facilita al ciudadano la solicitud de información a través de la dirección de correo electrónico: rse@siep.es portal transparencia
- Publicaciones corporativas
- Intranet corporativa
- Reuniones informativas con licitadores
- Representantes de personal

Principales canales de comunicación y diálogo con los grupos de interés

GRUPOS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Empleados	• Intranet corporativa • Correo electrónico • Reuniones • Publicaciones
Clientes	• Portal web corporativo • Correo electrónico • Reuniones • Publicaciones • Videoconferencias
Accionistas	• Juntas de Accionistas • Informes a la Dirección General del Patrimonio del Estado
Proveedores	• Portal web corporativo • Correo electrónico • Videoconferencias
Sociedad	• Notas de prensa • Portal web corporativo • Publicaciones

EL ENFOQUE DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El objetivo estratégico que se persigue con la elaboración de la memoria es analizar y divulgar el desempeño económico, social y ambiental realizado por esta Sociedad en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Su contenido es complementario a la publicación del informe anual.

El presente informe se ha elaborado conforme a las directrices establecidas en la Guía para Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI-3), en su versión 3.1, en el nivel de aplicación C+, habiendo sido verificado su cumplimiento por una consultora externa y cuyo certificado se anexa a esta memoria.

Esta memoria de sostenibilidad y la información que contiene corresponden al periodo 2015 y el ciclo de presentación de la misma es anual.

Debido al carácter de sociedad instrumental de la Administración General del Estado, que desarrolla un plan estratégico de infraestructuras públicas, nuestro enfoque de la Responsabilidad Social Empresarial ha sido precisar los componentes social y medioambiental, por ser principalmente considerados por los grupos de trabajo y las reuniones mantenidas para la elaboración de este informe

Cualquier consulta, comentario o aclaración respecto al contenido del presente informe puede realizarse a través de los canales de comunicación habituales de la compañía, en sus direcciones de correo postal o electrónico.

PRINCIPIOS

La RSE es una actitud empresarial enfocada a la mejora y sostenibilidad, tanto de las actuaciones propias de la compañía como de sus relaciones con accionistas, clientes, proveedores, trabajadores, la sociedad y el medio ambiente, materializada a través de aspectos económicos, sociales y medioambientales

El contenido del informe considera los siguientes objetivos, los cuales se han seleccionado siguiendo los criterios establecidos en la referida Guía, las características de nuestra organización y las expectativas de los grupos de interés:

- Transparencia en la gestión
- Buen gobierno corporativo
- Compromiso con lo local y el medioambiente
- Respecto a los derechos humanos
- Mejora de las relaciones laborales, promoción de la integración de la mujer y promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres
- Promoción de la igualdad de las oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad
- Promoción del consumo sostenible

ANTECEDENTES

Indudablemente, durante los más de 20 años de existencia de SIEP, se han realizado numerosas actuaciones con un claro componente de responsabilidad social tanto económica

como social y medioambiental. En tal sentido, procede recopilar las actuaciones más significativas realizadas en los centros penitenciarios inaugurados antes de 2015.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

El balance a 31 de Diciembre 2015 arrojaba los siguientes importes y ratios:

Patrimonio Neto	598.764.504,77 €
Resultado Ejercicio	-2.342.069,86 €
Fondo de Maniobra	595.390.934,92 €
Ratio de Liquidez	2,11
Ratio de Solvencia	103,45

DIMENSIÓN SOCIAL

En el aspecto Social, la capacidad de actuación de SIEP se centra fundamentalmente en la relación con los empleados de la compañía.
En este sentido están implantados los siguientes programas:

- Convenio colectivo. El personal, a excepción de los Directivos, está cubierto por un convenio colectivo, con importantes ventajas sociales, negociado con la representación legal de los trabajadores, y que afecta al 93% de la plantilla.

Es importante resaltar la disposición favorable de la Dirección de la Empresa a atender las solicitudes del personal orientadas a facilitar la conciliación familiar (reducción de jornada, excedencias,…), mejorar las condiciones laborales en aspectos como la seguridad y salud laboral y promocionar la formación continuada del personal.

DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL

La sostenibilidad en los procesos de planificación de la compañía está presente en los valores de la Sociedad. Durante el 2015 no se ha incurrido en sanciones derivadas del incumplimiento de la normativa legal en materia ambiental.
SIEP tiene implantadas los siguientes criterios en la realización de sus proyectos y obras:

Proceso general de producción

- Criterios medioambientales y de sostenibilidad en las licitaciones de obras. Para la evaluación y selección de contratistas, además de las características técnicas y económicas de las ofertas, se tienen en cuenta los requisitos medioambientales y sostenibles, fomentando la protección ambiental.
- Recuperación, mejora y conservación de Patrimonio Artístico Español en diversas implantaciones de infraestructuras penitenciarias.

Actuaciones en Proyecto

Durante el 2015 y a modo de ejemplo se han realizado las siguientes actuaciones:

C.P. Soria

El pasado agosto del 2015 se adjudicaron las obras correspondientes al Proyecto de Integración Paisajística del centro penitenciario de Soria. La integración consiste en un tratamiento de recuperación ambiental, mediante labores de preparación del terreno, aporte de tierra vegetal, hidrosiembras, siembras y plantaciones autóctonas, para conseguir minimizar el impacto visual del Centro. Las plantaciones se realizan creando bosquetes mixtos con distribución semejantes a las naturales, tratando de reproducir al máximo los ecosistemas y especies potenciales de la zona.

Uno de los aspectos más relevantes es la recuperación de parte del terreno de la laguna desaparecida y que ha dado nombre al paraje. La laguna es una zona especial por sus ecosistemas lacustres para diferentes especies de anfibios.

C.P. Norte III

Durante el segundo semestre de 2015 se ha redactado el proyecto de ejecución del Centro Penitenciario Norte III, en Guipúzcoa. En el mismo destaca la incorporación de instalaciones que garantizan una mejor sostenibilidad del modelo. En referencia al ahorro de recursos naturales, se ha diseñado un sistema de recuperación de agua de lluvia para su uso en actividades de limpieza y riego.

Así mismo, el ahorro del consumo de energía se ha materializado mediante la integración de una instalación de paneles fotovoltaicos para la producción de electricidad y el empleo de caldera de biomasa para la generación de agua caliente.

Obras de Reforma

En las obras de reforma de los centros penitenciarios acometidas se han tenido en cuenta los mismos criterios de sostenibilidad aplicados a los centros de nueva construcción.

ÍNDICE DE CONTENIDOS GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI)

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
1.1 Declaración del máximo responsable	Carta del presidente	5
2.1 Nombre de la organización	Quienes somos	7
2.2 Principales productos y/o servicios	Quienes somos	8
2.3 Estructura operativa de la sociedad	Quienes somos	12
2.4 Localización de la sede principal	contraportada	
2.5 Número y nombre de países en los que opera la sociedad	"Solo opera en el Estado Español"	
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.	Quienes somos	7
2.7 Mercados servidos (desglose geográfico, sectores que abastece y los tipos de clientes).	Quienes somos	7
2.8 Dimensión de la sociedad (número de empleados, ingresos netos)	• Equipo Humano • Ventas • Productos	13 17 8
2.9 Cambios significativos en la evolución de la sociedad	"No se han producido cambios significativos durante el periodo del informe"	
2.10 Premios y distinciones	"No recibe premios o distinciones"	
3.1 Periodo que cubre la memoria	El Enfoque de la RSE	16
3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente	Julio 2015	

continúa en página siguiente…

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
3.3 Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)	El Enfoque de la RSE	16
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria	El Enfoque de la RSE	15
3.5 Proceso de definición del contenido de la memoria	El Enfoque de la RSE. Principios	16
3.6 Cobertura de la memoria (p. ej. países, divisiones, filiales...)	Quiénes somos	7
3.7 Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria	El Enfoque de la RSE	16
3.8 Información en el caso de negocios conjuntos	“No tiene negocios conjuntos”	
3.10 Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores	“no hay re-expresión alguna sobre información de ejercicios anteriores”	
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores	“No ha habido cambios significativos”	
4.1 Estructura de gobierno de la sociedad	Gobierno Corporativo	11
4.2 Indicar si el presidente ocupa también un cargo ejecutivo (y, de ser así, su función y las razones que la justifiquen)	“El presidente es el máximo ejecutivo”	
4.3 Si tenemos estructura directiva unitaria, se indicará el número y el sexo	“No se aplica”	
4.4 Mecanismos de comunicación entre empleados/órgano de gobierno	Diálogo con los Grupos de Interés	15
4.14 Relación de nuestros grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15
4.15 Bases para identificar y seleccionar los grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15

continúa en página siguiente…

INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
EN3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	El Enfoque de la RSE. Dimensión medioambiental	7
EN28 Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	El Enfoque de la RSE. Dimensión medioambiental	17

INDICADORES DEL DESEMPEÑO SOCIAL (Prácticas laborales y ética del trabajo)

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA6 Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo.	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	17
LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por sexo y por categoría de empleado.	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continúa que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por categoría de empleado, sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Equipo Humano	13
LA14 Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional.	Equipo Humano	

INDICADORES DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
ECI Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión económica	17

Calle Claudio Coello, 31 - 5ª Planta | 28001 Madrid
Tfno. 91 444 47 50 | Fax 91 448 64 09 | rse@siep.es | www.siep.es