

# Memoria de Responsabilidad Social Empresarial 2013





# Memoria de Responsabilidad Social Empresarial 2013



Editado por:

Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.A. (SIEP)

Paseo de la Castellana, 141 – 3 pl. 28046 Madrid.

Tel.: 91 444 47 50. Fax: 91 594 53 15

[www.siep.es](http://www.siep.es)

Primera edición: Septiembre 2014

Número de ejemplares: 100

Diseño y producción: Eventos y Sinergias, S.L.

Depósito Legal: M-23120-2014

Reservados todos los derechos.

El contenido de esta publicación no puede ser reproducido, ni en todo ni en parte, ni transmitido, ni registrado por ningún sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sin el permiso expreso y escrito de la entidad SIEP.

Los datos personales utilizados para este envío proceden de fuentes públicas y bases de datos de contactos SIEP englobados en un fichero “Comunicación y protocolo” creado con la finalidad exclusiva de envío de comunicaciones periódicas sobre nuestra actividad. Los interesados pueden ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición contemplados en la normativa vigente sobre protección de datos (LOPD y legislación de desarrollo) mediante comunicación escrita a Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A. (SIEP) – att. Dpto. Sistemas de Información, Pº de la Castellana, 141 – 3º C - 28046 Madrid o por e-mail a [lopd@siep.es](mailto:lopd@siep.es) indicando en el asunto “LOPD”.

# ÍNDICE

<b>CARTA DEL PRESIDENTE</b> .....	<b>5</b>
<b>QUIÉNES SOMOS</b> .....	<b>7</b>
• Innovación y Arquitectura Sostenible al Servicio del Sistema Penitenciario Español .....	7
• Principios de Actuación .....	7
• Áreas de Actividad de SIEP .....	8
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b> .....	<b>9</b>
• Órganos de Gobierno .....	9
• Organigrama .....	11
<b>EQUIPO HUMANO</b> .....	<b>13</b>
• Relaciones entre Empresa y Trabajadores .....	14
• Desarrollo Profesional .....	14
<b>DÍALOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS</b> .....	<b>15</b>
<b>EL ENFOQUE DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b> .....	<b>17</b>
• Principios .....	17
• Antecedentes .....	18
• Dimensión Económica .....	18
• Dimensión Social .....	18
• Dimensión Medioambiental .....	19
<b>INDICE DE CONTENIDOS GRI</b> .....	<b>23</b>



2013 ha sido un año que ha permitido consolidar los cambios iniciados el año anterior, con dos hitos fundamentales. El primero ha sido la revisión del Plan de Amortización y Creación de Centros Penitenciarios (PACEP), nuestro Plan, y el segundo ha sido la implantación de un Sistema de Gestión de Calidad que nos permita seguir mejorando.

El pasado 5 de julio de 2013, mediante Acuerdo del Consejo de Ministros, se modificó el PACEP adaptándose a las necesidades actuales de la Administración Penitenciaria española. Básicamente supone la ejecución de numerosas actuaciones de mejoras y actualizaciones en las infraestructuras penitenciarias en funcionamiento, que la actual operatividad y el paso del tiempo recomiendan. Las actuaciones se centrarán en la mejora de la habitabilidad, salubridad y seguridad de las edificaciones y sus instalaciones.

Por otra parte, en el último trimestre del año se inició el desarrollo del nuevo Sistema de Gestión de Calidad (SGC) que nos va a permitir ganar en eficiencia y estandarización en todos los procesos de la compañía.

El contexto económico nos obliga a continuar siendo especialmente eficientes con los recursos disponibles, tanto en la ejecución de las nuevas infraestructuras, como en las nuevas actuaciones de mejoras en los centros penitenciarios.

En el aspecto social, SIEP ha consolidado su actual plantilla, adaptándose perfectamente a los nuevos desafíos que suponen las actuaciones de reformas y mejoras en los centros penitenciarios y que ha producido un significativo cambio en los modelos de actuación.

En el aspecto ambiental, los criterios de sostenibilidad y ahorro de energía están muy presentes en el diseño de las soluciones adaptadas en las actuaciones en los centros penitenciarios existentes.

De cara al futuro y sobre el trabajo ya realizado en estos últimos años, debemos poner en práctica e implantar plenamente el Sistema de Gestión de Calidad para obtener la experiencia que nos permita mejorarlo y consolidarlo, siendo una muy útil herramienta.

La modificación del PACEP, en referencia a las reformas y mejoras en los centros penitenciarios, es un nuevo desafío para los años venideros, que, a pesar de suponer un importante esfuerzo en general, nos dará estabilidad y proyección de futuro.

Por último, indicar que esta memoria de sostenibilidad cumple con los estándares internacionales definidos por *Global Reporting Initiative* (GRI), nivel C+.



**Andreu Roca Bassas**  
Presidente



**SIEP**

**Sociedad de  
Infraestructuras  
y Equipamientos  
Penitenciarios S.A.**

## QUIÉNES SOMOS

SIEP, Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios S.A., promueve infraestructuras penitenciarias eficientes, dotadas con tecnologías, materiales y equipamientos sostenibles y de vanguardia.

### INNOVACIÓN Y ARQUITECTURA SOSTENIBLE AL SERVICIO DEL SISTEMA PENITENCIARIO ESPAÑOL

La Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios, S.A., fue creada en 1992 con la misión de construir y equipar Centros Penitenciarios, para que cumplieran los objetivos marcados en la Ley General Penitenciaria.

Como parte de las Empresas de Inversión de Patrimonio del Estado, pertenecientes al Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, SIEP tiene como Accionista Único al Estado Español.

Desde su fundación y hasta la fecha, SIEP ha puesto al servicio de la Administración Penitenciaria Española 28 Centros Penitenciarios, 28 Centros de Inserción Social, 3 Unidades de Madres y 36 Unidades de Custodia Hospitalaria en hospitales públicos, ha homogeneizado los sistemas de seguridad perimetral de numerosos Centros y ha promovido más de 325 expedientes de obras de mejora en otros centros.

Para obtener información más detallada puede consultarse el Informe Anual de SIEP, disponible en la página web de la compañía.

La experiencia acumulada por SIEP desde su fundación le permite prestar servicios de asesoramiento a otras Administraciones españolas (Cataluña) y de otros países, así como servir de apoyo a la industria española, como socio tecnológico, en operaciones internacionales de nuevas infraestructuras penitenciarias fuera de nuestras fronteras (Uruguay, Colombia, Angola...). Como empresa de capital público comprometida con la sociedad, SIEP ha desarrollado planes que contribuyen activamente a la mejora del entorno en las obras que promueve. Los centros promovidos por SIEP contribuyen decisivamente a la continua modernización del Sistema Penitenciario Español, en tal medida que el Consejo de Europa ha dictaminado que España dispone de una Red Penitenciaria que se encuentra entre las mejores del mundo.

### PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

SIEP se basa en los siguientes principios de actuación para el correcto desarrollo de su actividad:

- Transparencia en la gestión de los proyectos y en la gestión global de la Compañía.
- Orientación al Cliente basada en la adecuación a sus necesidades.
- Búsqueda continuada de innovación y creatividad.
- Previsión de necesidades futuras.
- Rapidez y eficacia en la respuesta.
- Trabajo en equipo.
- Compromiso con la sociedad.

## ÁREAS DE ACTIVIDAD DE SIEP

Las actividades desarrolladas por SIEP se pueden resumir en:

- Promoción de nuevas Infraestructuras Penitenciarias que responden a las necesidades de la Administración Penitenciaria española: Centros Penitenciarios, Centros de Inserción Social, Unidades de Madres y Unidades de Custodia Hospitalaria.
- Rehabilitación de Centros Penitenciarios existentes, adecuándolos a nuevas necesidades de la gestión y tratamiento penitenciario y modernizando sus instalaciones.
- Gestión Patrimonial, mediante la enajenación de Centros Penitenciarios obsoletos y desafectados de su uso.
- Homologación del diseño de las nuevas infraestructuras.
- Asesoramiento y Consultoría Internacional en el ámbito del diseño, construcción y equipamiento de Infraestructuras Penitenciarias.



▲ Huerto cultivado por internos en el CIS de Algeciras (Cádiz)



## GOBIERNO CORPORATIVO

### ÓRGANOS DE GOBIERNO:

Los órganos de Gobierno, de acuerdo con el artículo 8º de los estatutos Sociales, son:

- Junta de Accionistas.
- Consejo de Administración.
- Presidencia.

#### Junta de Accionistas:

La Junta de Accionistas de SIEP está compuesta por:

- El Director General de Patrimonio del Estado designa al representante del Accionista Único, el Estado Español.
- El Presidente del Consejo de Administración que actúa como Presidente de la Junta.
- El puesto de Secretario de la Junta de Accionistas lo desempeña quien lo sea del Consejo de Administración.

#### Consejo de Administración:

##### Presidente:

- **D. Andreu Roca Bassas**  
Presidente de SIEP

##### Consejeros:

- **D. Eduardo Poveda Roda**  
Subdirector General de Programas Presupuestarios de Sistema de Seguridad y Protección Social. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **Dña. M<sup>a</sup> Ángeles González García**  
(hasta el 20 de marzo)  
Secretaria General Técnica. Ministerio del Interior.
- **Dña. M<sup>a</sup> Ángeles González Rufo**  
Subdirectora General de Coordinación de la Contratación Electrónica. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **Dña. Mercedes Reig Gastón**  
Subdirectora General de la Dirección General de Programas Presupuestarios de Actividades Generales. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **Dña. Angelina Trigo Portela**  
(hasta el 25 de abril)  
Inspectora General. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **D. Alfonso Redondo Cerro**  
Abogado del Estado-Jefe Abogacía del Estado. Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación.
- **D. Pablo Martín González**  
Director del Gabinete Técnico del Subsecretario del Interior. Ministerio del Interior.
- **D. José Sáenz González**  
(hasta el 19 de marzo)  
Subdirector General de Recursos Humanos. Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

- **Dña. Begoña Elena Hernando Polo**  
Subdirectora General de Impuestos sobre el Consumo Dirección General de Tributos. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **D. Álvaro Guinea Rodríguez**  
Subdirector General de Coordinación de Edificaciones Administrativas. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- **D. Alejandro Sánchez García**  
(hasta el 31 de julio)  
Director del Gabinete del Secretario de Estado de Seguridad. Ministerio del Interior.

**Secretaría:**

- **Dña. María Dolores Villar Guzmán**  
Abogada del Estado-Jefa Abogacía del Estado. Ministerio del Interior.

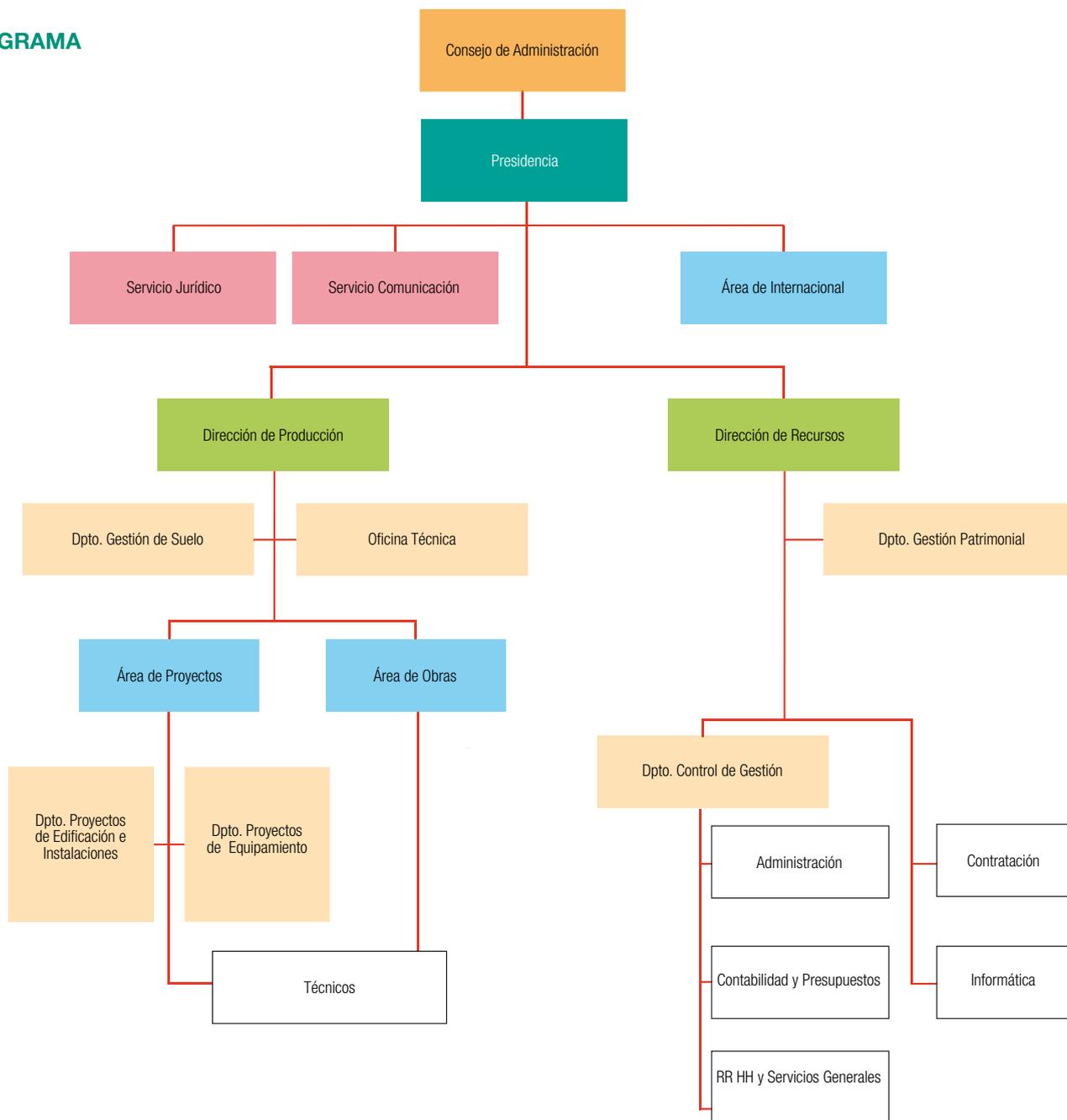
**Presidencia:**

Preside el Consejo de Administración y desempeña el primer nivel ejecutivo de la compañía.



▲ Señalización del Camino de Santiago en CP Mansilla de las Mulas (León)

## ORGANIGRAMA





## EQUIPO HUMANO

La pieza clave de la compañía son nuestros profesionales, quienes desarrollan una gran labor en las áreas de la gestión, el diseño, el control de la ejecución de las obras, el equipamiento y la puesta a punto de las infraestructuras penitenciarias en permanente colaboración con las empresas proveedoras, y con la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias, buscando siempre las soluciones óptimas para cada una de las fases de cada proyecto.

Equipos con experiencia, pero en constante evolución y for-

mación, interlocutores con los distintos organismos y administraciones, y capaces en todo momento de trasladar al conjunto de la sociedad la eficacia de una empresa pública comprometida, con una misión ilusionante como es la de ser pieza clave en la modernización del eficiente y admirado sistema penitenciario español.

La plantilla media en 2013 fue de 45 personas con edades comprendidas entre los 28 y 63 años.

En el global de la compañía, el 53,33% son mujeres, con un 45,45% de presencia en el Consejo de Administración.

La siguiente tabla muestra la distribución de la plantilla por sexo y niveles profesionales.

NIVELES PROFESIONALES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	11	6	5
PRESIDENTE	1	1	-
OTROS DIRECTIVOS	2	2	-
<b>TOTAL DIRECCIÓN</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>
JEFES DE ÁREA, JEFES DE DEPARTAMENTO, TÉCNICOS SUPERIORES, DIRECTORES DE OBRA Y ASIMILADOS	11	9	2
JEFES DE SERVICIO Y ASIMILADOS	8	4	4
JEFES DE SECCIÓN Y ASIMILADOS	11	3	8
SECRETARIOS DE PRESIDENCIA Y DE DIRECCIÓN, ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	9	2	7
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y ASIMILADOS	3	-	3
<b>TOTAL PLANTILLA NO DIRECTIVA</b>	<b>42</b>	<b>18</b>	<b>24</b>

Nuestras retribuciones están asignadas por cada uno de los niveles de puesto de trabajo, sin distinguir ninguna otra condición.

## RELACIONES ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES

El personal, a excepción de los Directivos, está cubierto por un convenio colectivo y representado mediante 3 delegados de personal, lo que supone el 93% de la plantilla. Dicho convenio regula las relaciones laborales entre la organización y sus trabajadores.

Los representantes de la dirección y los delegados de personal mantienen habituales reuniones para mantener una información fluida que repercute positivamente en la actividad de la empresa.

## DESARROLLO PROFESIONAL

La formación en SIEP tiene como objetivos principales obtener un mayor rendimiento y eficiencia del personal en el desarrollo de sus funciones y en el funcionamiento de

la organización con el fin de alcanzar un mejor desarrollo profesional y personal de los trabajadores. A pesar del proceso de ajuste económico general, se ha incrementado la dotación presupuestaria destinada a formación, adaptando los planes a las necesidades específicas.

Durante el año 2013, se han ejecutado 50 actuaciones de formación para 26 empleados en 23 cursos, sumando un total de 1.723,5 horas impartidas, con el siguiente desglose:

	HOMBRES	MUJERES
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR CATEGORÍA PROFESIONAL		
Directivos	247	-
Técnicos	599	738,5
Administrativos	-	139
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN POR GÉNERO		
	846	877,5
PROMEDIO HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO		
Directivos	247	-
Técnicos	46,08	92,31
Administrativos	-	34,75

## DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Como empresa pública cuyo objetivo fundamental es la promoción de infraestructuras penitenciarias, es la Administración nuestro principal cliente, con el cual se mantienen permanentes contactos bidireccionales con el objetivo de ofrecer el mejor servicio posible. La definición del resto de los grupos de interés surgió como resultado del proceso de nuestra actividad, optimizando la relación con empleados, proveedores, nuestro accionista y la sociedad en general.

Con la finalidad de mejora general, SIEP atiende las sugerencias de sus grupos de interés, manteniéndolos informados sobre el compromiso de esta Sociedad con el desarrollo sostenible y su desempeño económico, social y ambiental:

- Empleados.
- Accionistas.
- Clientes.
- Proveedores.
- Sociedad en general.

La relación de SIEP con sus grupos de interés se establece mediante canales de comunicación que den respuesta al compromiso de información y transparencia:

- Portal web corporativo. La publicación de la Memoria de Sostenibilidad en la página web representa el canal más común de comunicación. Además, la página web permite el contacto con las personas que soliciten información a través de correo: [rse@siep.es](mailto:rse@siep.es)

- Informe anual.
- Prensa.
- Intranet corporativa.
- Reuniones informativas.
- Representantes del personal.
- Correo electrónico.

### Principales canales de comunicación y diálogo con los grupos de interés

GRUPOS	CANALES DE COMUNICACIÓN
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet corporativa</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Reuniones</li> <li>• Publicaciones</li> </ul>
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal web corporativo</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Reuniones</li> <li>• Publicaciones</li> <li>• Videoconferencias</li> </ul>
Accionista	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juntas de Accionistas</li> <li>• Informes a la Dirección General del Patrimonio del Estado</li> </ul>
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Portal web corporativo</li> <li>• Correo electrónico</li> <li>• Videoconferencias</li> </ul>
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de prensa</li> <li>• Portal web corporativo</li> <li>• Publicaciones</li> </ul>



## EL ENFOQUE DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

El objetivo estratégico que se persigue con la elaboración de esta Memoria es analizar y divulgar el desempeño económico, social y ambiental realizado por esta Sociedad en el ámbito de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). Su contenido se complementa con la publicación del Informe Anual.

Este primer informe publicado se ha elaborado conforme a las directrices establecidas en la Guía para Elaboración de Memorias de Sostenibilidad del *Global Reporting Initiative* (GRI-3), en su versión 3.1, en el nivel de aplicación C+, habiendo sido verificado su cumplimiento por una consultora externa y cuyo certificado se anexa.

Esta memoria de sostenibilidad y la información que contiene corresponden al periodo 2013 y el ciclo de presentación de la misma será anual.

Debido al carácter de sociedad instrumental de la Administración General del Estado, que desarrolla un plan estratégico de infraestructuras públicas, nuestro enfoque de la Responsabilidad Social Empresarial ha sido precisar los componentes social y medioambiental, por ser principalmente considerados por los grupos de trabajo y las reuniones mantenidas para la elaboración de este informe, especialmente la comisión de responsabilidad social empresarial creada al efecto.

Cualquier consulta, comentario o aclaración respecto al contenido del presente informe puede realizarse a través de los canales de comunicación habituales de la compañía, en sus direcciones de correo postal o electrónico.

## PRINCIPIOS

La RSE es una actitud empresarial enfocada a la mejora y sostenibilidad, tanto de las actuaciones propias de la compañía como de sus relaciones con accionistas, clientes, proveedores, trabajadores, la sociedad y el medio ambiente, materializada a través de aspectos económicos, sociales y medioambientales. El contenido del informe considera los siguientes objetivos, los cuales se han seleccionado siguiendo los criterios establecidos en la referida Guía, las características de nuestra organización y las expectativas de los grupos de interés:

- Transparencia en la gestión.
- Buen gobierno corporativo.



- Compromiso con lo local y el medioambiente.
- Respeto a los derechos humanos.
- Mejora de las relaciones laborales, promoción de la integración de la mujer y promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Promoción de la igualdad de las oportunidades y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.
- Promoción del consumo sostenible.

## ANTECEDENTES

Indudablemente, durante los más de 20 años de existencia de SIEP, se han realizado numerosas actuaciones con un claro componente de responsabilidad social tanto económica como social y medioambiental. En tal sentido, procede recopilar las actuaciones más significativas realizadas en los centros penitenciarios inaugurados antes de 2013:

### Ámbito Medioambiental

- Recuperación y protección de patrimonio histórico artístico y Bienes de Interés Cultural (C.P. León, C.P. Sevilla II, C.P. Áraaba/Álava y C.P. Pamplona).
- Mejora de accesos (C.P. Huelva, C.P. Albolote, C.P. Zuera, C.P. León, C.P. Algeciras, C.P. Segovia, C.P. Madrid VI, C.P. Castellón II, C.P. Madrid VII, C.P. Murcia II, C.P. Áraaba/Álava y C.P. Pamplona).
- Mejora de servicios públicos (C.P. La Moraleja-Dueñas, C.P. Alicante II, C.P. Madrid VI, C.P. León, C.P. Puerto III, C.P. Cas-

tellón II, C.P. Madrid VII, C.P. Sevilla II, C.P. Murcia II, C.P. Canarias II, C.P. Menorca, C.P. Áraaba/Álava y C.P. Pamplona).

## DIMENSIÓN ECONÓMICA

Los principales indicadores económicos de la compañía, a 31 de diciembre de 2013, son:

Patrimonio Neto	566.940.241,01 €
Resultado Ejercicio	- 108.272,30 €
Ratio Equilibrio Fondo Maniobra	570.623.321,94 €
Ratio de Liquidez	0,17
Ratio de Solvencia Apalancamiento	106,62

## DIMENSIÓN SOCIAL

En el aspecto Social, la capacidad de actuación de SIEP se centra fundamentalmente en la relación con los empleados de la compañía, obteniendo tanto los empleados con jornada completa como los de media jornada beneficios sociales similares.

En este sentido están implantados los siguientes programas:

- Convenio colectivo. El personal, a excepción de los Directivos, está cubierto por un convenio colectivo y representado mediante Comité de empresa, lo que supone el 93% de la plantilla.

Es importante indicar otros programas que facilitan la conciliación familiar (reducción de jornada, excedencias,...) y mejoran las condiciones laborales en aspectos como la seguridad y salud laboral o que promocionan la formación continuada del personal.

## DIMENSIÓN MEDIOAMBIENTAL

La sostenibilidad en los procesos de planificación de la compañía está presente en los valores de la Empresa. Durante el 2013 no se ha incurrido en sanciones derivadas del incumplimiento de la normativa legal en materia ambiental. SIEP tiene implantados los siguientes aspectos ambientales:

### Proceso general de producción

- Criterios medioambientales y de sostenibilidad en las licitaciones de obras. Por tanto, para la evaluación y selección de contratistas, además de las características técnicas y económicas de las ofertas, se tienen en cuenta los requisitos medioambientales y sostenibles, fomentando la protección ambiental. Asimismo, se incorporaron en los pliegos de contratación, el cumplimiento del Plan de Gestión Ambiental de SIEP, involucrando a las contratadas en nuestro compromiso medioambiental.
- Mejora del entorno y de la calidad de vida de los municipios, generalmente, a través de la ampliación necesaria de diversos servicios de infraestructuras (acceso, abaste-

cimiento y suministro de agua, suministro eléctrico y suministro de gas).

- Recuperación, mejora y conservación de Patrimonio Artístico Español en diversas implantaciones de infraestructuras penitenciarias.



## Actuaciones en Proyecto

### C.P. Ceuta

Una vez ejecutada la plataforma de la carretera de acceso, está proyectada la finalización de la misma coincidente con la ejecución de la obra principal.

Está previsto realizar una actuación de mejora y recuperación del entorno de la Torre Mendizábal en la zona colindante de la parcela del propio centro penitenciario, integrándola con la red de caminos públicos existentes.

### C.P. Soria

En el lindero sur del centro penitenciario se deslindará e identificará la Calzada Romana XXVII existente, con una franja de protección a la misma, como Bien de Interés Cultural. Asimismo, se mejorará el acceso a las parcelas colindantes al centro penitenciario.

Para el servicio de vertido de las aguas residuales se ha proyectado la ampliación de las infraestructuras municipales existentes, mejorando el trazado urbano.

### C.P. Levante II

El futuro Centro Penitenciario Levante II en Siete Aguas (Valencia), dispondrá de un nuevo acceso rodado, trazado parcialmente sobre caminos públicos existentes, mejorando la comunicación del entorno.

Se está estudiando el proyecto de actuación forestal que permita mejorar las condiciones de prevención y extinción de incendios en el entorno del centro penitenciario, en colaboración con la Generalitat Valenciana.

La línea de media tensión proyectada permitirá la mejora de las condiciones de suministro eléctrico del propio municipio de Siete Aguas, debido al trazado final seleccionado.

## Actuación en Obras

### C.P. Málaga II

El abastecimiento de agua potable del centro penitenciario, que está prácticamente finalizado, permitirá también garantizar el suministro a diversas pedanías alejadas de núcleo urbano.

### C.P. Ceuta

La acometida del abastecimiento del agua potable ha permitido la mejora del trazado municipal existente habilitando la conexión a la misma a todas las edificaciones a lo largo de su trazado y en especial al polígono industrial El Tarajal.

Las obras de la carretera de acceso, sobre caminos existentes, que mejora la entrada a las parcelas colindantes y, en especial, a la Torre Mendizábal, Bien de Interés Cultural, se han ejecutado en su primera fase. En el lindero sur de la parcela se ha explanado una zona facilitando la construcción de un nuevo vial por parte municipal.

La red de saneamiento, tanto de fecales como pluviales, ya prácticamente ejecutada, que se conecta a la red municipal ha permitido la conexión de las edificaciones existentes.

Para la acometida eléctrica en media tensión, prácticamente ya ejecutada, ha sido necesario ampliar la subestación eléctrica que supone una mejora del suministro eléctrico de las edificaciones existentes a lo largo del trazado de la citada acometida, incluyendo el Hospital Universitario de Ceuta.

### C.P. Soria

Durante la construcción del Centro Penitenciario Soria, se está ejecutando una nueva carretera de acceso, sobre el trazado de caminos existentes, mejorando significativamente el acceso desde la capital soriana al Monte de Valonsadero, colindante con el centro penitenciario.

Desde el barrio de Las Casas hasta el centro penitenciario el vial de acceso también incorpora un carril bici.

Para los servicios de abastecimiento de agua se han ejecutado gran parte de las obras de la ampliación de las infraestructuras municipales existentes en la zona noroeste de la capital soriana, en especial la zona de Las Casas, donde la red de suministro de agua ya ha sido mejorada. También esta zona se ha repavimentado y se ha mejorado el vial de conexión con la capital soriana.



▲ CP Soria

### En las oficinas de SIEP

- Sistema de gestión administrativa orientada a la oficina sin papeles.
- Gestión selectiva de residuos de papel, consumibles y equipos informáticos.
- Impresión preferente en negro respecto del color y a doble cara. El papel reciclado se usa doblemente al utilizarse el reverso en blanco para tareas administrativas de carácter interno.
- Control estadístico y de gasto de las fotocopias realizadas.
- Retirada selectiva de equipos de ofimática.
- Videoconferencia, evitando viajes y desplazamientos.
- Ayuda a transporte público.
- Instalación parcial de lámparas leds para la reducción de consumo eléctrico, siendo el consumo medio mensual 7.200,66 kwh y el anual 86.408 kwh.
- Eficacia en los sistemas informáticos: Cambio de impresoras en todos los centros, sustitución paulatina de equipos informáticos.



## INDICE DE CONTENIDOS GRI

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
<b>1.1</b> Declaración del máximo responsable	Carta del presidente	5
<b>2.1</b> Nombre de la organización	Quiénes somos	7
<b>2.2</b> Principales productos y/o servicios	Quiénes somos	8
<b>2.3</b> Estructura operativa de la sociedad	Quiénes somos	11
<b>2.4</b> Localización de la sede principal	contraportada	–
<b>2.5</b> Número y nombre de países en los que opera la sociedad	Quiénes somos	7
<b>2.6</b> Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	Quiénes somos	7
<b>2.7</b> Mercados servidos (desglose geográfico, sectores que abastece y los tipos de clientes)	Quiénes somos	7
<b>2.8</b> Dimensión de la sociedad (número de empleados, ingresos netos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipo Humano 13</li> <li>• Ventas 18</li> <li>• Productos 8</li> </ul>	
<b>2.9</b> Cambios significativos en la evolución de la sociedad	“No se han producido cambios significativos durante el periodo del informe”	–

<b>2.10</b> Premios y distinciones	“No recibe premios o distinciones”	–
<b>3.1</b> Periodo que cubre la memoria	El Enfoque de la RSE	17
<b>3.2</b> Fecha de la memoria anterior más reciente	“No aplica al ser la primera memoria”	–
<b>3.3</b> Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.).	El Enfoque de la RSE	17
<b>3.4</b> Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria	Diálogo con los grupos de interés	15
<b>3.5</b> Proceso de definición del contenido de la memoria	El Enfoque de la RSE. Principios	17
<b>3.6</b> Cobertura de la memoria (p. ej. países, divisiones, filiales...)	Quiénes somos	7
<b>3.7</b> Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria	El Enfoque de la RSE	17
<b>3.8</b> Información en el caso de negocios conjuntos	“No tiene negocios conjuntos”	–
<b>3.10</b> Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores	“No aplica al ser la primera memoria”	–
<b>3.11</b> Cambios significativos relativos a periodos anteriores	“No aplica al ser la primera memoria”	–
<b>4.1</b> Estructura de gobierno de la sociedad	Gobierno Corporativo	9

<b>4.2</b> Indicar si el presidente ocupa también un cargo ejecutivo (y, de ser así, su función y las razones que la justifiquen)	“El presidente es el máximo ejecutivo”	–
<b>4.3</b> Si tenemos estructura directiva unitaria, se indicará el número y el sexo	“No se aplica”	–
<b>4.4</b> Mecanismos de comunicación entre empleados/órgano de gobierno	Diálogo con los Grupos de Interés	15
<b>4.14</b> Relación de nuestros grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15
<b>4.15</b> Bases para identificar y seleccionar los grupos de interés	Diálogo con los Grupos de Interés	15

## INDICADORES DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
<b>EC1</b> Valor económico directo generado y distribuido	Dimensión Económica	18

## INDICADORES DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
<b>EN3</b> Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	El Enfoque de la RSE. Dimensión medioambiental	21
<b>EN28</b> Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	El Enfoque de la RSE. Dimensión medioambiental	19

## INDICADORES DEL DESEMPEÑO SOCIAL

### Prácticas laborales y ética del trabajo

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	APARTADO	PÁGINA
<b>LA3</b> Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por ubicaciones significativas de actividad	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	18
<b>LA4</b> Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	18
<b>LA6</b> Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	18
<b>LA9</b> Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	El Enfoque de la RSE. Dimensión social	19
<b>LA10</b> Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por sexo y por categoría de empleado	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
<b>LA11</b> Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales	Equipo Humano. Desarrollo profesional	14
<b>LA13</b> Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por categoría de empleado, sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	Equipo Humano	13

## VERIFICACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

VMS-Nº 021/14

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha verificado que la Memoria de la empresa:

**SOCIEDAD DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS PENITENCIARIOS, S.A (SIEP)**

Titulada: **MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL 2013**

Y con número de depósito legal: M-23120-2014

Proporciona una imagen razonable y equilibrada del desempeño, teniendo en cuenta tanto la veracidad de los datos de la memoria como la selección general de su contenido, siendo su nivel de aplicación: **C**

Este aseguramiento externo se ha realizado en conformidad con la Guía G3.1 del Global Reporting Initiative. La verificación se ha realizado con fecha 24 de julio de 2014, no considerando cualquier circunstancia acontecida con posterioridad.

La presente verificación es vigente salvo suspensión o retirada notificada en tiempo por AENOR y en las condiciones particulares indicadas en la solicitud nº GR-00814-1r de fecha 14 de mayo de 2014 y en el Reglamento General de verificación de memorias de sostenibilidad de fecha enero de 2007 que exige entre otros compromisos permitir las visitas de las instalaciones por los servicios técnicos de AENOR para comprobar la veracidad de lo declarado.

Esta declaración no condiciona la decisión que el propio Global Reporting Initiative pueda adoptar para incorporar a SOCIEDAD DE INFRAESTRUCTURAS Y EQUIPAMIENTOS PENITENCIARIOS, S.A (SIEP), en la lista de entidades que han realizado la memoria en conformidad con la Guía GRI y que publica en su página web: <http://database-globalreporting.org>.

Fecha de emisión: 31 de julio de 2014

**AENOR** Asociación Española de  
Normalización y Certificación

  
Avelino BRITO MARQUINA  
Director General de AENOR







Paseo de la Castellana, 141 - 3ºC | Edificio Cuzco 4 | 28046 Madrid  
Tfno. 91 444 47 50 | Fax 91 448 64 09 | [rse@siep.es](mailto:rse@siep.es) | [www.siep.es](http://www.siep.es)